



رابط صفحة الدليل

رابط تحميل الدليل

1- الدخول على رابط نظام إدارة التعلم

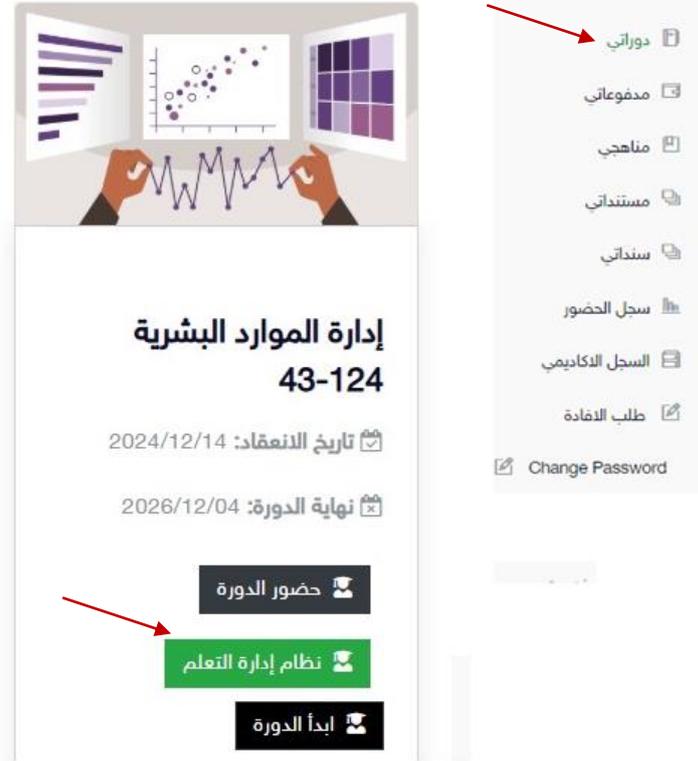
<https://www.njd.edu.sa/student/login>

2- يقوم المتدرب باختيار "تسجيل الدخول" ثم إدخال اسم المستخدم و كلمة المرور المعتمدة لدى النظام ثم الضغط على مفتاح "تسجيل الدخول".

2- يتم تحديد طريقة إرسال كود التحقق من خلال تطبيق الواتساب أو البريد الإلكتروني ، ثم إدخاله بالخانة المخصصة



3-تظهر الصفحة الخاصة بالمتدرب على نظام إدارة التعلم اختر "دوراتي"، ثم "نظام إدارة التعلم"



4- يختار المتدرب المقررات المخصصة له ويستطيع التنقل بين أجزاء المحتوى التعليمي بكل سهولة





دليل تعليمات كيفية البدء باستخدام المقررات الإلكترونية

5- يحتوي كل جزء من أجزاء المحتوى التعليمي على مجموعة من الأدوات التعليمية مثل: -

- المادة العلمية للمقرر بصيغة PDF
- عرض تقديمي للوحدات بصيغة PPTX
- فيديو يشرح موضوع من المحتوى
- تفريغ نصي لمحتوى الفيديو
- فصل افتراضي تفاعلي يعتمد على تطبيق Zoom
- أسئلة تمارين واختبارات
- تقييم عن تقسيم المحتوى

The screenshot shows the Mahed LMS interface. On the left, there is a navigation menu with options: الرئيسية, المسار الحالي, المحتويات, المستندات, and السند. The main content area displays a course overview for 'HRM' (Human Resource Management). The course is titled 'مفهوم إدارة الموارد البشرية - تنمية الموارد البشرية' and is presented as a video. The overview includes a list of 8 lessons, each with a preview icon and a brief description. The lessons are: 1. نبذة عامة عن مفهوم إدارة الموارد البشرية ووظيفتها; 2. محاضرة تفاعلية عن إدارة الموارد البشرية ودورها في تحقيق التنمية للموظفين (Online Class); 3. أسئلة على الوحدة الأولى تنمية إدارة الموارد البشرية; 4. حالة تطبيقية رقم 1 عن دور إدارة الموارد البشرية في تنمية الموظفين; 5. Preview: ماهي آرائكم في تقسيم المحتوى والشرح والأنشطة; 6. العرض التقديمي للوحدة الأولى; 7. التفريغ النصي لمحاضرة مفهوم إدارة الموارد البشرية ووظيفتها; 8. أسئلة على الوحدة الأولى تنمية إدارة الموارد البشرية.

تقسيم المحتوى الإلكتروني لمجموعة من الأجزاء

The screenshot shows the Mahed LMS interface with a video player. The video is titled 'معرض الفيديو تاريخ الوحدة الأولى تنمية الموارد البشرية'. The video player shows a video frame with the text 'مفهوم إدارة الموارد البشرية - تنمية الموارد البشرية' and 'دبلوم إدارة الموارد البشرية HRM'. The video player includes navigation buttons: Prev, Next, Download, and Copy Link. The video is part of a course with 8 lessons, as indicated by the '8 Lec' label. The video player also shows the course title and a brief description: 'عرض مفهوم إدارة الموارد البشرية ووظيفتها، وتنمية الموارد البشرية وفق مدخل إدارة الجودة الشاملة'.

مورد فيديو يشرح موضوع من محتوى المقرر



دليل تعليمات كيفية البدء باستخدام المقررات الإلكترونية

6- الدخول على المحاضرة التفاعلية من خلال مورد الفصل التفاعلي واختيار "Start" ، تظهر شاشة الفصل التفاعلي والتي من خلالها يتم مشاركة موارد الدرس المقدم للمتدربين، ويمكن التحدث كتابة للاستفسارات أو صوتيا حسب الصلاحيات المحددة.

مبادئ الموارد البشرية 112مو

الوحدة الأولى 8 Lec

..... هي وحدة توصف و تشرح

1 Video 3 Files 2 Quizzes

Preview: المحاضرة الأولى

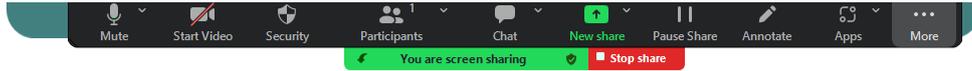
تاريخ الوحدة الأولى View Online Class

بدء الفصل التفاعلي

تخون: test online class

Start Online Class

← Prev



ثانيا: مراحل تطور إدارة الموارد البشرية



مرحلة إدارة الموارد البشرية Human Resources

ظهر هذا المفهوم نتيجة القصور في مدرسة الإدارة العلمية والعلاقات الإنسانية واستمر حتى نهاية فترة الستينات .

- ✓ إنشاء إدارة متخصصة في إدارة شؤون الأفراد
- ✓ اختصاص هذه الإدارة بتوفير احتياجات المنظمة من القوى العاملة والمحافظة عليها بما يحقق الإنتاجية وحل مشكلات الأفراد
- ✓ العمل كوسيط بين الإدارة والموظفين
- ✓ عدم وجود ترابط وتكامل بين نشاطات إدارة الأفراد و الإدارات الأخرى
- ✓ استغلال تبار الفرد عنصر من عناصر التكاليف الإنتاجية



ظهر هذه المفهوم خلال فترة السبعينات والثمانينات

- ✓ التنسيق بين مصالح وأهداف المنظمة والعاملين
- ✓ التركيز على الأفراد على أن لديهم مشاعر وقيم عند إشباعها تزداد الإنتاجية ، وليسوا عنصرا من عناصر الإنتاج.
- ✓ ضرورة توفير إدارة متخصصة للموارد البشرية تحقق التوازن بين مزايا الموارد البشرية وتكاليفها
- ✓ أخذ الإدارة في الاعتبار التغيرات والتنوعات القانونية والاقتصادية والاجتماعية والأخلاقية.
- ✓ التفريق بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية ، من حيث الفلسفة والتطبيق من حيث ممارسة التخطيط والعوامل النفسية و أنظمة الرقابة والعلاقات والهيكل التنظيمية ، والأدوار والوظائف.

إدارة الأفراد Personal Management

مدرسة العلاقات الإنسانية 1927م - 1932م Human Relations



من روادها «التون مايو» و «روثلز برجر»

- ✓ تجارب «الهاوثورن» ومن ملامح هذه المرحلة :-
- ✓ المعاملة الإنسانية للعاملين
- ✓ الربط بين أهداف الإدارة والعاملين
- ✓ تحقيق الرضا الوظيفي لتحقيق الإنتاجية
- ✓ افتراضها عدم وجود فروقات بين الأفراد
- ✓ مفهوم أن العامل السعيد هو عامل منتج لم تجد التأييد من جانب الكثير من لأبحاث

من روادها «فريدريك تايلور»، «فرانك جليبرت»

- ✓ أن الموظفين لديهم قدرات إنتاجية متساوية
- ✓ معايير الإنتاج وفق قياس الحركة والزمن
- ✓ الخضوع للرقابة الدقيقة
- ✓ العامل هو "رجل اقتصادي هدفه الحصول على المال
- ✓ عدم اهتمام بالعوامل الاجتماعية والإنسانية للعامل
- ✓ انحصار وظيفة ادارة الأفراد على نشاط التوظيف والتدريب والصحة
- ✓ اتباع مبدأ الإدارة أدنى بمصالح العامل أو الرعاية الأبوية في الإدارة

مدرسة الإدارة العلمية 1914 م Scientific Management



واجهة الفصل التفاعلي وأدواتها



7- الدخول على الحالات التطبيقية والواجبات المطلوبة حسب كل مقرر وتسليم الأعمال المكلف بها المتدرب

Student Assignment for العمل

الوحدة الثالثة بناء وتقدمة فرق العمل

حالة تطبيقية رقم (1) : إنشاء فريق عمل لإطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي : عنوان المهمة
مجموع علامات : 10

تاريخ الاستحقاق : 17:57:00 05-01-2025
تاريخ البداية : 17:57:00 04-11-2024

محاولات التقديم المسموح بها: 2
Assignment File : [Download](#)

Potential Submission: 0
Total Submission: 0

وصف الوظيفة: شركة تقنية صغيرة تلتزم بهدف إلى إطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي و لضمان نجاح التطبيق، تحتاج الشركة إلى فريق متكامل يعمل بفعالية، يتضمن تخصصات من مجالات مختلفة (تطوير البرامج، التصميم، التسويق، وخدمة العملاء) ماهي الخطوات التي يمكن اتباعها لبناء وإدارة هذا الفريق ؟

حالة تطبيقية رقم (1) : إنشاء فريق عمل لإطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي

Show 10 entries Search:

ID	NAME	STATUS	DOWNLOAD	SUBMITTED DATE	OBTAINED MARKS
----	------	--------	----------	----------------	----------------

8- الدخول على الاختبارات المحددة ضمن تفسيم المحتوى الإلكتروني للمقرر

Mahed LMS

الرئيسية
العضويات
وثائق
السند
بنك الأسئلة
تنوير والغياب

Negative Marking Enabled : No
Negative Marking Value :

وصف الوظيفة : وصف للاختبار للوحدة الأولى

Quiz Questions

Q#1: ما هي الموارد البشرية

Q#2: ماهي اقسام الموارد البشرية

Q#3: من ضمن وظائف إدارة الموارد البشرية

نوع السؤال :
Question Marks :
خيارات السؤال :

Multiple choice single answer
2
1: الاستقطاب
2: الاختيار
3: التحيين
4: كل ما سبق

9- التنقل بين الأسئلة للإجابة عليها



10- بعد الانتهاء يمكن الخروج من نظام التعلم الإلكتروني عن طريق اختيار "تسجيل الخروج" من القائمة الخاصة بحساب المتدرب

The screenshot displays the Mahed LMS interface. On the left, there is a navigation menu with the following items: الرئيسية (Home), المسار الحالي (Current Path), العضويات (Memberships), وثائق (Documents), and السند (Certificate). The main content area shows a course titled "الوحدة الثالثة بناء وتنمية فرق العمل" (Unit 3: Building and Developing Work Teams). Below the title, it indicates "0 Video" and "2 Files". A user profile menu is open in the top right corner, showing the user's name "يوسف بدرالدين عوض الله" (Youssef Badr Al-Din Awad Allah) and a notification bell with the number 2. The menu options are: الملف الشخصي (Profile), خروج (Logout), and Change Password. The "خروج" option is highlighted with a blue bar and a red arrow pointing to it. Below the course information, there are four orange boxes containing text: "ملف مقرر مبادئ إدارة الموارد البشرية" (Human Resource Management Principles Course File), "العرض التقييمي للوحدة الثالثة" (Unit 3 Evaluation Presentation), "Online Class:", and "حالة تطبيقية رقم (1) : إنشاء فريق عمل □ حالة تطبيقية رقم (1) : إنشاء فريق عمل لإطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي لإطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي" (Interactive Learning Application Case Study (1): Creating a Work Team).