



رابط صفحة الدليل

رابط تحميل الدليل

1- الدخول على رابط نظام إدارة التعلم

<https://www.njd.edu.sa/student/login>

2- يقوم المتدرب باختيار "تسجيل الدخول" ثم إدخال اسم المستخدم و كلمة المرور المعتمدة لدى النظام ثم الضغط على مفتاح "تسجيل الدخول".

2- يتم تحديد طريقة إرسال كود التحقق من خلال تطبيق الواتساب أو البريد الإلكتروني ، ثم إدخاله بالخانة المخصصة



3- تظهر الصفحة الخاصة بالمتدرب على نظام إدارة التعلم اختر "دوراتي"، ثم "نظام إدارة التعلم"

إدارة الموارد البشرية  
43-124  
تاريخ الانعقاد: 2024/12/14  
نهاية الدورة: 2026/12/04  
حضور الدورة  
نظام إدارة التعلم  
ابدأ الدورة

4- يختار المتدرب المقررات المخصصة له ويستطيع التنقل بين أجزاء المحتوى التعليمي بكل سهولة

Mahed LMS English يوسف  
دوراتي > الرئيسية  
اسم المادة: لغة إنجليزية عامة  
اسم المادة: التوجيه المهني و التميز  
اسم المادة: مقدمة تطبيقات الحاسب  
اسم المادة: أساسيات العلاقات العامة  
اسم المادة: ظاهرة العولمة في الموارد البشرية  
اسم المادة: مبادئ إدارة الأعمال  
اسم المادة: هيئات الموارد البشرية  
اسم المادة: الوصف الوظيفي للموارد البشرية  
اسم المادة: نظام العمل والعمال  
Subject Materials  
Subject Materials  
Subject Materials  
Subject Materials  
Subject Materials  
Subject Materials  
Subject Materials



## دليل تعليمات كيفية البدء باستخدام المقررات الإلكترونية

5- يحتوي كل جزء من أجزاء المحتوى التعليمي على مجموعة من الأدوات التعليمية مثل: -

- المادة العلمية للمقرر بصيغة PDF
- عرض تقديمي للوحدات بصيغة PPTX
- فيديو يشرح موضوع من المحتوى
- تفريغ نصي لمحتوى الفيديو
- فصل افتراضي تفاعلي يعتمد على تطبيق Zoom
- أسئلة تمارين واختبارات
- تقييم عن تقسيم المحتوى

**تقسيم المحتوى الإلكتروني لمجموعة من الأجزاء**

**مورد فيديو يشرح موضوع من محتوى المقرر**



## دليل تعليمات كيفية البدء باستخدام المقررات الإلكترونية

6- الدخول على المحاضرة التفاعلية من خلال مورد الفصل التفاعلي واختيار "Start" ، تظهر شاشة الفصل التفاعلي والتي من خلالها يتم مشاركة موارد الدرس المقدم للمتدربين، ويمكن التحدث كتابة للاستفسارات أو صوتيا حسب الصلاحيات المحددة.

مبادئ الموارد البشرية 112مو

الوحدة الأولى 8 Lec

..... هي وحدة توصف و تشرح

1 Video 3 Files 2 Quizzes

Preview: المحاضرة الأولى

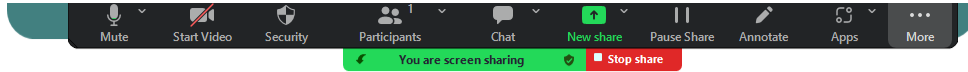
تاريخ الوحدة الأولى View Online Class

بدء الفصل التفاعلي

test online class عنوان:

Start Online Class

← Prev



### ثانيا: مراحل تطور إدارة الموارد البشرية



#### مرحلة إدارة الموارد البشرية Human Resources

ظهر هذا المفهوم نتيجة القصور في مدرسة الإدارة العلمية والعلاقات الإنسانية واستمر حتى نهاية فترة الستينات .

- ✓ إنشاء إدارة متخصصة في إدارة شؤون الأفراد
- ✓ اختصاص هذه الإدارة بتوفير احتياجات المنظمة من القوى العاملة والمحافظة عليها بما يحقق الإنتاجية وحل مشكلات الأفراد
- ✓ العمل كوسيط بين الإدارة والموظفين
- ✓ عدم وجود ترابط وتكامل بين نشاطات إدارة الأفراد و الإدارات الأخرى
- ✓ استغلال تبار الفرد عنصر من عناصر التكاليف الإنتاجية



ظهر هذه المفهوم خلال فترة السبعينات والثمانينات

- ✓ التنسيق بين مصالح وأهداف المنظمة والعاملين
- ✓ التركيز على الأفراد على أن لديهم مشاعر وقيم عند إشباعها تزداد الإنتاجية ، وليسوا عنصرا من عناصر الإنتاج.
- ✓ ضرورة توفير إدارة متخصصة للموارد البشرية تحقق التوازن بين مزايا الموارد البشرية وتكاليفها
- ✓ أخذ الإدارة في الاعتبار التغيرات والتنوعات القانونية والاقتصادية والاجتماعية والأخلاقية.
- ✓ التفريق بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية ، من حيث الفلسفة والتطبيق من حيث ممارسة التخطيط والعوامل النفسية و أنظمة الرقابة والعلاقات والهيكل التنظيمية ، والأدوار والوظائف.

#### إدارة الأفراد Personal Management

#### مدرسة العلاقات الإنسانية 1927م - 1932م Human Relations



من روادها «التون مايو» و «روثلز برجر»

- ✓ تجارب «الهاوثورن» ومن ملامح هذه المرحلة :-
- ✓ المعاملة الإنسانية للعاملين
- ✓ الربط بين أهداف الإدارة والعاملين
- ✓ تحقيق الرضا الوظيفي لتحقيق الإنتاجية
- ✓ افتراضها عدم وجود فروقات بين الأفراد
- ✓ مفهوم أن العامل السعيد هو عامل منتج لم تجد التأييد من جانب الكثير من لأبحاث

#### مدرسة الإدارة العلمية 1914 م Scientific Management



من روادها «فريدريك تايلور»، «فرانك جليبرت»

- ✓ أن الموظفين لديهم قدرات إنتاجية متساوية
- ✓ معايير الإنتاج وفق قياس الحركة والزمن
- ✓ الخضوع للرقابة الدقيقة
- ✓ العامل هو "رجل اقتصادي هدفه الحصول على المال
- ✓ عدم اهتمام بالعوامل الاجتماعية والإنسانية للعامل
- ✓ انحصار وظيفة إدارة الأفراد على نشاط التوظيف والتدريب والصحة
- ✓ اتباع مبدأ الإدارة أدنى بمصالح العامل أو الرعاية الأبوية في الإدارة

واجهة الفصل التفاعلي وأدواتها



## دليل تعليمات كيفية البدء باستخدام المقررات الإلكترونية

### 7- الدخول على الحالات التطبيقية والواجبات المطلوبة حسب كل مقرر وتسليم الأعمال المكلف بها المتدرب

Student Assignment for العمل

الوحدة الثالثة بناء وتقدمة فرق العمل

حالة تطبيقية رقم (1) : إنشاء فريق عمل لإطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي : عنوان المهمة  
مجموع علامات : 10

تاريخ الاستحقاق : 17:57:00 05-01-2025  
تاريخ البداية : 17:57:00 04-11-2024

محاولات التقديم المسموح بها: 2  
Assignment File : [Download](#)

Potential Submission: 0  
Total Submission: 0

وصف الوظيفة: شركة تقنية صغيرة تلتزم بهدف إلى إطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي و لضمان نجاح التطبيق، تحتاج الشركة إلى فريق متكامل يعمل بفعالية، يتضمن تخصصات من مجالات مختلفة (تطوير البرامج، التصميم، التسويق، وخدمة العملاء) ماهي الخطوات التي يمكن اتباعها لبناء وإدارة هذا الفريق ؟

حالة تطبيقية رقم (1) : إنشاء فريق عمل لإطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي

Show 10 entries Search:

ID	NAME	STATUS	DOWNLOAD	SUBMITTED DATE	OBTAINED MARKS
----	------	--------	----------	----------------	----------------

### 8- الدخول على الاختبارات المحددة ضمن تفسيم المحتوى الإلكتروني للمقرر

Mahed LMS

Negative Marking Enabled : No  
Negative Marking Value :

وصف الوظيفة : وصف للاختبار للوحدة الأولى

#### Quiz Questions

Q#1: ما هي الموارد البشرية

Q#2: ماهي اقسام الموارد البشرية

Q#3: من ضمن وظائف إدارة الموارد البشرية:

نوع السؤال :

Question Marks :

خيارات السؤال :

Multiple choice single answer

2

1: الاستقطاب  
2: الاختيار  
3: التحيين  
4: كل ما سبق

9- التنقل بين الأسئلة للإجابة عليها



10- بعد الانتهاء يمكن الخروج من نظام التعلم الإلكتروني عن طريق اختيار "تسجيل الخروج" من القائمة الخاصة بحساب المتدرب

The screenshot displays the Mahed LMS interface. At the top left, the logo 'Mahed LMS' is visible. On the right, a user profile for 'يوسف بدرالدين عوض الله' (Youssef Badr al-Din Awad Allah) is shown with a notification bell icon indicating 2 alerts. A dropdown menu is open, showing options: 'الملف الشخصي' (Profile), 'خروج' (Logout), and 'Change Password'. The 'Logout' option is highlighted with a blue bar and a red arrow pointing to it. The main content area shows a course titled 'الوحدة الثالثة بناء وتنمية فرق العمل' (Unit 3: Building and Developing Work Teams). Below the title, it indicates '0 Video' and '2 Files'. A list of documents is displayed, including 'ملف مقرر مبادئ إدارة الموارد البشرية' (Human Resource Management Principles Course File), 'العرض التقييمي للوحدة الثالثة' (Unit 3 Evaluation Presentation), 'Online Class:', and 'حالة تطبيقية رقم (1) : إنشاء فريق عمل □ حالة تطبيقية رقم (1) : إنشاء فريق عمل لإطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي □ لإطلاق تطبيق تعليمي تفاعلي' (Interactive Educational Application Case Study (1): Creating a Work Team).